

Оглавление

| | |
|-----------------------|----------|
| Введение | 3 |
|-----------------------|----------|

РАЗДЕЛ I

НОВАЯ СИСТЕМА КООРДИНАТ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ

| | |
|---|----------|
| Глава 1. Вехи трансформации управления персоналом..... | 5 |
|---|----------|

| | |
|--------------------------------------|----------|
| <i>Вопросы для самопроверки.....</i> | <i>8</i> |
|--------------------------------------|----------|

| | |
|---|-----------|
| Глава 2. Рамочные условия работы с персоналом в организации..... | 10 |
|---|-----------|

| | |
|---|----|
| 2.1. Первичный контур рамочных условий работы с персоналом..... | 10 |
|---|----|

| | |
|---|----|
| 2.1.1. Нормы индивидуального и коллективного трудового права..... | 10 |
|---|----|

| | |
|--|----|
| 2.1.2. Экономика и политические решения..... | 11 |
|--|----|

| | |
|---|----|
| 2.1.3. Система национального образования..... | 13 |
|---|----|

| | |
|--|----|
| 2.1.4. Союзы общественных интересов..... | 22 |
|--|----|

| | |
|--------------------------------------|-----------|
| <i>Вопросы для самопроверки.....</i> | <i>23</i> |
|--------------------------------------|-----------|

| | |
|---|----|
| 2.2. Вторичный контур рамочных условий работы с персоналом..... | 24 |
|---|----|

| | |
|---------------------------------------|----|
| 2.2.1. Демографические изменения..... | 24 |
|---------------------------------------|----|

| | |
|--|----|
| 2.2.2. Общественные перемены и переоценка ценностей..... | 39 |
|--|----|

| | |
|--------------------------------------|----|
| 2.2.3. Технологические перемены..... | 55 |
|--------------------------------------|----|

| | |
|--------------------------------------|-----------|
| <i>Вопросы для самопроверки.....</i> | <i>56</i> |
|--------------------------------------|-----------|

| | |
|---|----|
| 2.3. Влияние рамочных условий на управление персоналом..... | 57 |
|---|----|

| | |
|--------------------------------------|-----------|
| <i>Вопросы для самопроверки.....</i> | <i>59</i> |
|--------------------------------------|-----------|

РАЗДЕЛ II

РАБОТНИКИ СТАРШИХ ВОЗРАСТОВ В СОВРЕМЕННОЙ СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

| | |
|---|-----------|
| Глава 3. Возрастные сотрудники в XXI веке..... | 60 |
|---|-----------|

| | |
|---|----|
| 3.1. Старение персонала в условиях трансформации рынка труда..... | 60 |
|---|----|

| | |
|---|----|
| 3.2. Возрастные границы и особенности старения персонала..... | 75 |
|---|----|

| | |
|--------------------------------------|-----------|
| <i>Вопросы для самопроверки.....</i> | <i>89</i> |
|--------------------------------------|-----------|

| | |
|--|-----------|
| Глава 4. Научные представления о работниках старших возрастов | 90 |
|--|-----------|

| | |
|---|----|
| 4.1. Двухкомпонентная модель как концептуальный подход к работе с персоналом старших возрастов..... | 90 |
|---|----|

| | |
|---|----|
| 4.2. Конкурентные преимущества и недостатки возрастных сотрудников..... | 94 |
|---|----|

| | |
|--|----|
| 4.2.1. Особенности работников старших возрастов в теории человеческого капитала..... | 94 |
|--|----|

| | |
|--|-----|
| 4.2.2. Специфика формирования производственных навыков, профессиональной уверенности, карьеры в возрастном сегменте..... | 102 |
|--|-----|

| | |
|--------------------------------------|------------|
| <i>Вопросы для самопроверки.....</i> | <i>109</i> |
|--------------------------------------|------------|

| | |
|--|------------|
| Глава 5. Теория поколений и проблема формирования новых возрастных стереотипов..... | 110 |
|--|------------|

| | |
|--|-----|
| 5.1. Стереотипы в представлении сотрудников старших возрастов..... | 110 |
|--|-----|

| | |
|--|-----|
| 5.2. Теория поколений Н. Хоува и В. Штрауса: содержание, «за» и «против» в научной дискуссии о ценностях поколений..... | 123 |
| <i>Вопросы для самопроверки</i> | 129 |

**Глава 6. Изменения в работе с персоналом старших возрастов
в организациях 130**

| | |
|---|-----|
| 6.1. Международные и российские правовые документы по содействию занятости пожилых работников..... | 130 |
| 6.2. Зарубежный опыт найма возрастных сотрудников..... | 135 |
| 6.2.1. Стратегия найма работников старших возрастов..... | 135 |
| 6.2.2. Возможность замещения должностей для руководителей старших возрастов..... | 136 |
| 6.3. Мотивация и удовлетворенность трудом сотрудников старших возрастов..... | 138 |
| 6.4. Формирование корпоративной культуры, ориентированной на работников старших возрастов..... | 147 |
| 6.5. Программы удержания возрастных руководителей и специалистов в организации..... | 150 |
| <i>Вопросы для самопроверки</i> | 157 |

Задания для научно-исследовательской и практической работы 158

Приложения..... 166

Библиографический список 176

РАЗДЕЛ II
РАБОТНИКИ СТАРШИХ ВОЗРАСТОВ В СОВРЕМЕННОЙ СИСТЕМЕ
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Глава 3. Возрастные сотрудники в XXI веке.....

3.1. Состояние персонала в условиях трансформации рынка труда.....

3.2. Возрастные группы и особенности старения персонала.....